

AVISO**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE
TÉCNICO SUPERIOR DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA - RADIOTERAPIA (M/F)**

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., se encontra aberto por 10 (dez) dias úteis, a partir da data da publicação do Anúncio, Procedimento Concursal para constituição de Reserva de Recrutamento para a categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Área de Radioterapia, para exercício de funções em regime de Contrato Individual de Trabalho, no âmbito do Código Trabalho.

A celebração de Contrato Individual de Trabalho fica dependente da obtenção da autorização por parte da Entidade que detenha competência para o efeito.

A presente Reserva de Recrutamento é válida pelo período de 18 (dezoito) meses, com a possibilidade de ser prorrogável por uma única vez até ao limite de 6 (seis) meses.

1. Enquadramento legal:

Decreto Lei n.º 233/2005, de 29 de dezembro, e art.º 11.º e 24.º do Código do Trabalho.

2. Remuneração e local de trabalho:

A remuneração mensal é a legalmente estabelecida para a carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica, sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho a legalmente prevista para este regime. As funções serão exercidas no Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E..

3. Requisitos de admissão:

- a) Licenciatura em Radioterapia ou Imagem Médica e Radioterapia;
- b) Possuir Cédula Profissional válida emitida pela ACSS;
- c) Disponibilidade imediata;
- d) Disponibilidade para trabalhar em horários por turnos;
- e) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata.

4. Áreas profissionais

- a) Radioterapia
- b) Física Médica

5. Apresentação das candidaturas:

5.1. O prazo de apresentação das candidaturas decorre entre as 9h00 do dia 26 de junho e as 16h00 do dia 11 do mês de julho de 2019.

5.2. As candidaturas devem ser entregues presencialmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos até ao último dia do prazo de apresentação das candidaturas, na seguinte morada:

Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.

Serviço de Gestão de Recursos Humanos

Av. Bissaya Barreto, 98

Apartado 2005

3001-651 Coimbra

6. Formalização das candidaturas:

6.1. Os interessados deverão apresentar a sua candidatura, através de requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.

6.2. O requerimento deverá ser acompanhado pelos seguintes documentos:

- a) Três exemplares do *Curriculum Vitae* modelo europeu, numeradas e assinadas;
- b) Fotocópia do Bilhete de Identidade / Cartão de Cidadão ou equivalente legal e Número de Identificação Fiscal;
- c) Cópia do certificado de Licenciatura, onde conste a nota final do curso;
- d) Cópia da Cédula Profissional frente e verso, devidamente assinada pelo titular;

A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no ponto 6.2., implica a não admissão à Reserva de Recrutamento.

A não apresentação de documentos que comprovem os elementos mencionados no curriculum vitae, implica a sua não valoração.

7. Métodos de seleção

Primeira fase: Avaliação curricular a todos os candidatos admitidos, de onde resultam duas listas de classificação respeitantes a cada uma das áreas profissionais.

Segunda fase: Entrevista Profissional de Seleção aos primeiros 10 classificados de cada uma das listas de classificação curricular. De acordo com as necessidades da Instituição serão convocados para entrevista os dez candidatos seguintes, e assim sucessivamente, durante a

validade do Procedimento Concursal para constituição de reserva de recrutamento.

Os critérios de seleção a aplicar aos candidatos, encontram-se definidos na Ata n.º 1, que pode ser consultada em <https://ipocoimbra.com>

8 - Fatores de exclusão

- Candidaturas formalizadas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos identificados no ponto 3;
- A não apresentação de qualquer dos documentos referidos nas alíneas a) a d) do n.º 6.2.;
- Não comparência à entrevista profissional de seleção na data agendada, salvo mediante apresentação de atestado médico.

9 - Publicitações

As listas de candidatos admitidos e excluídos, da classificação da Avaliação Curricular e de ordenação após a Entrevista, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados, serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPO Coimbra e divulgados no site institucional: <https://ipocoimbra.com/>

10 - Composição do júri de seleção

Presidente:

César Luís Silva Castanheira, Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia, a exercer funções de Coordenador no Serviço de Radioterapia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Efetivos:

1º - Rui Miguel Aparício Silva - Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia a exercer funções no Serviço de Radioterapia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - Ana Catarina Gomes Oliveira, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia a exercer funções no Serviço de Física Médica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Suplentes:

1º - Helena de Sousa Alexandre - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia a exercer funções no Serviço de Radioterapia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

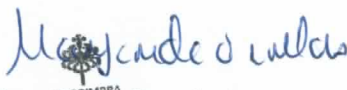
2º - Fernanda Maria Alves Preto da Rocha, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Radioterapia a exercer funções no Serviço de Física Médica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, o IPO de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Coimbra, 21 de junho de 2019

A Presidente do Conselho de Administração


(Margarida Ornelas)
Margarida Ornelas
Presidente do C.A.