

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Melo', 'Velas', 'Miguel', and 'FCS'.

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO SUPERIOR DE SAÚDE - RAMO DE FÍSICA HOSPITALAR (M/F)

ATA N.º 1

Aos vinte e seis dias do mês de julho de dois mil e dezanove, reuniu o júri do concurso para eventual contratação de um Técnico Superior de Saúde (TSS) para o Serviço de Física Médica (SFM) do IPOCFG, E.P.E. O júri, conforme nomeação prévia do Conselho de Administração do IPOCFG, E.P.E., é constituído pelos seguintes elementos:

- Doutora Maria do Carmo Lopes, Presidente, Investigadora Principal, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, Diretora do SFM;
- Eng^a Carla Cristina Alves Oliveira, Vogal, Assessora da carreira dos TSS, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, SFM;
- Eng^a Josefina Mateus, Vogal, TSS, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, SFM;
- Eng. Miguel Capela, 1^o Vogal suplente, TSS, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, SFM;
- Doutora Maria Cármem Fernandes de Sousa, 2^a Vogal suplente, TSS, Especialista em Física Médica na área da Radiologia, SFM;

O júri, com a presença da totalidade dos seus membros, e tendo como referência a legislação aplicável e os objetivos da contratação, estabeleceu os métodos e critérios de admissibilidade e seleção, de acordo com:

1. Critérios de admissibilidade:

- a) Licenciatura pré-Bolonha ou mestrado/mestrado integrado em Física, Engenharia Física, Física Aplicada, Física Tecnológica ou Engenharia Física Tecnológica;
- b) Habilitação com o grau de Especialista em Física Médica (ao abrigo do Decreto-Lei nº 72/2011) na área da Radioterapia;
- c) Disponibilidade imediata, salvo o cumprimento dos prazos legais para eventual desvinculação contratual.

2. Documentos obrigatórios a apresentar com a candidatura

- a) Um exemplar do Curriculum vitae modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
- b) Fotocópia do certificado de formação universitária (licenciatura pré-Bolonha ou de mestrado/mestrado integrado) com classificação final;
- c) Fotocópia do documento de reconhecimento de especialista em Física Médica, na área de Radioterapia;
- d) Fotocópia do Bilhete de Identidade / Cartão de Cidadão ou equivalente legal e Número de Identificação Fiscal;
- e) Fotocópia de documentos comprovativos de experiência profissional emitidos pelas entidades onde foram exercidas funções relevantes com indicação do vínculo contratual, função e duração;

f) Carta de motivação.

3. Documentos a apresentar com a candidatura caso sejam aplicáveis:

- a) Fotocópia de documento comprovativo de doutoramento
- b) Fotocópia de certificados/comprovativos de frequência em cursos de formação na área de Radioterapia
- c) Fotocópia de certificados/comprovativos de participação em congressos da especialidade
- d) Outros documentos de interesse para a candidatura

4. Método de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional (EP)

4.1. Critérios de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC) – 100 pontos com os seguintes critérios de avaliação:
 - i. Experiência profissional em Radioterapia
 - 1. Entre 5 e 10 anos 20
 - 2. Superior a 10 anos 35
 - ii. Cargos de direção na área de Física Médica 5
 - iii. Classificação final da licenciatura pré-Bolonha ou mestrado/mestrado integrado
 - 1. Inferior a 16 10
 - 2. Entre 16 e 18 15
 - 3. Superior a 18 20
 - iv. Doutoramento em:
 - 1. outra área da Física 5
 - 2. Física Médica 10
 - v. Frequência de cursos de formação específica em Radioterapia, com duração superior ou igual a 3 dias, nos últimos 5 anos (max.) 10
 - 1. Curso internacional 5
 - 2. Curso nacional 0.5
 - vi. Participação em congressos/simpósios nos últimos 5 anos (max.) 5
 - 1. Congresso internacional 1
 - 2. Congresso nacional 0.5
 - 3. Simpósio/workshop internacional 0.5
 - 4. Simpósio/workshop nacional 0.25
 - vii. Comunicações orais (CO) e posters (P) (max.) 5
 - 1. CO em congresso, curso, workshop internacional 2
 - 2. CO em congresso, curso, workshop nacional 1
 - 3. P em congresso, curso, workshop internacional 0.5
 - 4. P em congresso, curso, workshop nacional 0.25

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

viii. Trabalhos publicados	10
	(max)
1. Papers completos em revista com arbitragem	2
2. Proceedings (extended abstract/short paper)	1

b) Entrevista profissional (EP) – 100 pontos com os seguintes critérios de avaliação:

i. Apresentação/ motivação/ atitude	15
ii. Capacidade de trabalho em equipa	20
iii. Capacidade de trabalho em ambiente hospitalar	20
iv. Motivação para trabalho de investigação clínica e desenvolvimento de novos projetos	20
v. Sentido de responsabilidade	10
vi. Conhecimentos técnico científicos	15

A entrevista será pontuada por cada um dos membros do júri, em cada um dos fatores. A pontuação de cada membro do júri é calculada com arredondamento às décimas através da média aritmética das pontuações.

c) A **classificação final (CF)** para obtenção da ordenação do concurso de seleção será obtida através da aplicação da fórmula: $CF = AC \times 0.6 + EP \times 0.4$ com arredondamento às décimas. Em caso de empate na classificação será usado como primeiro fator de desempate a melhor pontuação no critério de seleção: AC i). Se o empate subsistir é utilizado como critério seguinte de desempate a melhor pontuação no critério de seleção: AC v), com arredondamento às décimas. Se o empate persistir será utilizado como último critério de desempate a melhor pontuação em EP i).

Por nada mais haver a tratar foi encerrada a reunião e lavrada esta ata que, por merecer a concordância dos presentes, foi assinada.

Os elementos do júri



(Doutora Maria do Carmo Lopes)



(Engª Carla Cristina Alves Oliveira)



(Engª Josefina Mateus)



(Eng. Miguel Capela)



(Doutora Maria Cármem Fernandes de Sousa)