

AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO SUPERIOR DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA - ANÁLISES CLÍNICAS E SAÚDE PÚBLICA (M/F)

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., se encontra aberto por 10 (dez) dias úteis, a partir da data da publicação do Anúncio, Procedimento Concursal para constituição de Reserva de Recrutamento para a categoria de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica - Área de Análises Clínicas e Saúde Pública, para exercício de funções em regime de Contrato Individual de Trabalho, no âmbito do Código Trabalho.

A celebração de Contrato Individual de Trabalho fica dependente da obtenção da autorização por parte da Entidade que detenha competência para o efeito.

A presente Reserva de Recrutamento é válida pelo período de 18 (dezoito) meses, com a possibilidade de ser prorrogável por uma única vez até ao limite de 6 (seis) meses.

1. Enquadramento legal:

Decreto Lei n.º 233/2005, de 29 de dezembro, e art.º 11.º e 24.º do Código do Trabalho.

2. Remuneração e local de trabalho:

A remuneração mensal é a legalmente estabelecida para a carreira de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica, sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho a legalmente prevista para este regime. As funções serão exercidas no Serviço de Patologia Clínica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E..

3. Requisitos de admissão:

- a) Licenciatura em Ciências Biomédicas Laboratoriais ou equivalente legal;
- b) Possuir Cédula Profissional válida;
- c) Disponibilidade imediata;
- d) Disponibilidade para trabalhar em horários por turnos;
- e) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata.

4. Requisito preferencial:

Experiência em serviços especialmente dedicados à Oncologia

5. Apresentação das candidaturas:

- 5.1. O prazo de apresentação das candidaturas decorre entre as 9h00 do dia 02 de julho e as 16h00 do dia 17 do mês de julho de 2019.
- 5.2. As candidaturas devem ser entregues no Serviço de Gestão de Recursos Humanos ou enviadas por correio registado com aviso de receção, até ao último dia do prazo de apresentação das candidaturas, para a seguinte morada:
Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.
A/C Serviço de Gestão de Recursos Humanos
Av. Bissaya Barreto, 98
Apartado 2005
3001-651 Coimbra

6. Formalização das candidaturas:

- 6.1. Os interessados deverão apresentar a sua candidatura, através de requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.
- 6.2. O requerimento deverá ser acompanhado pelos seguintes documentos:
 - a) Um exemplar do Curriculum Vitae modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
 - b) Fotocópia do Bilhete de Identidade / Cartão de Cidadão ou equivalente legal e Número de Identificação Fiscal;
 - c) Cópia do certificado de Licenciatura, onde conste a nota final do curso;
 - d) Cópia da Cédula Profissional;

A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no ponto 5.2., implica a não admissão à Reserva de Recrutamento.

A não apresentação de documentos que comprovem os elementos mencionados no curriculum vitae, implica a sua não valoração.

7. Métodos de seleção

Primeira fase: Avaliação curricular a todos os candidatos admitidos.

Segunda fase: Entrevista Profissional de Seleção aos primeiros 10 classificados da lista de classificação curricular. De acordo com as necessidades da Instituição serão convocados para entrevista os dez candidatos seguintes, e assim sucessivamente, durante a validade do Procedimento Concursal para constituição de reserva de recrutamento.

Os critérios de seleção a aplicar aos candidatos, encontram-se definidos na Ata n.º 1, que pode ser consultada em <https://ipocoimbra.com>

8. Fatores de exclusão

- Candidaturas formalizadas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos identificados no ponto 3;
- Envio da documentação fora do prazo;
- A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no n.º 5.2.;
- Não comparência à entrevista profissional de seleção na data agendada, salvo mediante apresentação de atestado médico.

9. Publicitações

As listas de candidatos admitidos e excluídos, da classificação da Avaliação Curricular e de ordenação após a Entrevista, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados, serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPO Coimbra e divulgados no site institucional: <https://ipocoimbra.com/>

10. Composição do júri de seleção

Presidente:

Fátima Oliveira, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública, a exercer funções de Coordenadora no Serviço de Patologia Clínica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Efetivos:

1º - Raquel Rodrigues - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública, a exercer funções no Serviço de Patologia Clínica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - Lara Simão, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública, a exercer funções no Serviço de Patologia Clínica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Suplentes:

1º - Patrícia Silva - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública, a exercer funções no Serviço de Patologia Clínica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - Joana Nobre, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública, a exercer funções no Serviço de Patologia Clínica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, o IPO de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Coimbra, 01 de julho de 2019

A Presidente do Conselho de Administração


(Margarida Ornelas)

Presidente do C.A