

**AVISO****PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE  
TÉCNICO SUPERIOR DE SAÚDE - RAMO DE FÍSICA HOSPITALAR (M/F)**

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da data de publicitação do presente Anúncio, Procedimento Concursal com vista à constituição de Reserva de Recrutamento de Técnico Superior de Saúde (M/F), do ramo de Física Hospitalar, para celebração de Contrato Individual de Trabalho, nos termos do Código do Trabalho.

A celebração de Contrato Individual de Trabalho fica dependente da obtenção da autorização por parte da Entidade que detenha competência para o efeito.

A presente Reserva de Recrutamento é válida pelo período de 12 (doze) meses, prorrogável por uma única vez, até ao limite de 6 (seis) meses.

**1. Enquadramento legal:**

Decreto Lei n.º 18/2017, de 10 de fevereiro, e art.º 11.º e 24.º do Código do Trabalho.

**2. Remuneração e local de trabalho:**

A remuneração base mensal é a legalmente estabelecida para o ingresso na carreira de Técnico Superior de Saúde, sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho a legalmente prevista para este regime. As funções serão exercidas no Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E..

**3. Requisitos de admissão:**

- a) Licenciatura pré-Bolonha ou mestrado/mestrado integrado em Física, Engenharia Física, Física Aplicada, Física Tecnológica ou Engenharia Física Tecnológica;
- b) Ser Especialista em Física Médica, na área da Radioterapia;
- c) Disponibilidade imediata;
- d) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata.

**4. Apresentação das candidaturas:**

- 4.1. O prazo de apresentação das candidaturas decorre entre as 9h00 do dia 29 de julho e as 16h00 do dia 12 do mês de agosto de 2019.

**4.2.** As candidaturas devem ser entregues no Serviço de Gestão de Recursos Humanos ou enviadas por correio registado com aviso de receção, até ao último dia do prazo de apresentação das candidaturas, para a seguinte morada:

Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.

A/C Serviço de Gestão de Recursos Humanos

Av. Bissaya Barreto, 98

Apartado 2005

3001-651 Coimbra

## **5. Formalização das candidaturas:**

**5.1.** Os interessados deverão apresentar a sua candidatura, através de requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.

**5.2.** O requerimento deverá ser acompanhado pelos seguintes documentos:

- a) Um exemplar do Curriculum vitae modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
- a) Fotocópia do certificado de formação universitária (licenciatura pré-Bolonha ou de mestrado/mestrado integrado) com classificação final
- b) Fotocópia do documento de reconhecimento de especialista em Física Médica, na área de Radioterapia
- c) Fotocópia do Bilhete de Identidade / Cartão de Cidadão ou equivalente legal e Número de Identificação Fiscal
- d) Fotocópia de documentos comprovativos de experiência profissional emitidos pelas entidades onde foram exercidas funções relevantes com indicação do vínculo contratual, função e duração
- e) Carta de motivação

A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no ponto 5.2., implica a não admissão à Reserva de Recrutamento.

A não apresentação de documentos que comprovem os elementos mencionados no curriculum vitae, implica a sua não valoração.

## **6. Métodos de seleção**

Os métodos de seleção são a avaliação curricular e a entrevista profissional. As listas de candidatos admitidos e de classificação final do processo de recrutamento, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos

interessados, serão afixadas no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPO Coimbra e divulgados no sítio na internet: <https://ipocoimbra.com/>

Os critérios de seleção a aplicar aos candidatos, encontram-se definidos na Ata n.º 1, que pode ser consultada em [https://ipocoimbra.com](https://ipocoimbra.com/)

## 7- Fatores de exclusão

- Candidaturas formalizadas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos identificados no ponto 3;
- Envio da documentação fora do prazo;
- A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no n.º 5.2.;
- Não comparência à entrevista profissional de seleção na data agendada, salvo mediante apresentação de atestado médico.

## 8 - Publicitações

As listas de candidatos admitidos e excluídos, da classificação da Avaliação Curricular e de ordenação após a Entrevista, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados, serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPO Coimbra e divulgados no site institucional: <https://ipocoimbra.com/>

## 9 - Composição do júri de seleção

### Presidente:

Doutora Maria do Carmo Lopes, Investigadora Principal, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, Diretora do Serviço de Física Médica.

### Vogais Efetivos:

- 1.º Eng<sup>a</sup> Carla Cristina Alves Oliveira, Assessora da carreira de Técnico Superior de Saúde, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, Serviço de Física Médica;
- 2.º Eng<sup>a</sup> Josefina Mateus, Técnica Superior de Saúde, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, Serviço de Física Médica.

### Vogais Suplentes:

- 1.º Eng. Miguel Capela, Técnico Superior de Saúde, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, Serviço de Física Médica.
- 2.º Doutora Maria Cármen Fernandes de Sousa, Técnica Superior de Saúde, Especialista em Física Médica na área da Radiologia, Serviço de Física Médica.



O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, o IPO de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Coimbra, 26 de julho de 2019

A Vogal do Conselho de Administração



(Rosário Velez Reis)