

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE ASSISTENTES
TÉCNICOS

Aos quinze dias do mês de outubro de dois mil e dezanove, nas instalações do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., adiante designado IPO de Coimbra, reuniu o júri do procedimento concursal para constituição de Reserva de Recrutamento de Assistentes Técnicos, composto por Catarina Raquel Jorge Lopes Monteiro, Administradora Hospitalar, na qualidade de Presidente, Pedro Filipe Esteves Simões, Administrador Hospitalar e Carla Sofia Monteiro dos Santos, Coordenadora do Serviço de Gestão dos Recursos Humanos, na qualidade de primeiro e segundo vogais efetivos, respetivamente.-----

A reunião teve como objetivos fixar o método de seleção, os critérios e os parâmetros, bem como a respetiva ponderação, a aplicar aos candidatos.-----

O júri deliberou que o método de seleção resulta da aplicação da seguinte fórmula: -----

$$CF = \frac{1}{3} AC + 2EPS$$

3

Em que: -----

CF - Classificação Final; -----

AC - Avaliação Curricular; -----

EPS - Entrevista Profissional de Seleção. -----

A nota da Classificação Final será apresentada até às milésimas. -----

Na Avaliação Curricular serão avaliados os seguintes parâmetros: -----

Habilitações Literárias (HL): as habilitações literárias serão classificadas da seguinte forma, considerando-se de entre as apresentadas, a mais valorizada: -----

Licenciatura - 20 (vinte) pontos; -----

12.º ano, ou equivalente legal - 16 (dezasseis) pontos. -----

Formação Profissional (FP): serão valorizadas ações de formação e aperfeiçoamento profissional, em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções a que se candidata, da seguinte forma: -----

Ações de formação com duração > a 120 (cento e vinte) horas - 20 (vinte) pontos; -----

Ações de formação com duração entre 71 (setenta e uma) e ≤ a 120 (cento e vinte) horas - 15 (quinze) pontos; -----

Ações de formação com duração entre 21 (vinte e uma) e ≤ 70 (setenta) horas - 10 (dez) pontos; -----

citoubeiro
AF

Ações de formação com duração até 20 (vinte) horas - 5 (cinco) pontos; -----

Nota: Não serão valorizadas jornadas, congressos, simpósios, colóquios ou similares. -----

Experiência Profissional (EP): será valorizada a experiência profissional, em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções a que se candidata, da seguinte forma: -----

Experiência profissional, \geq a 5 (cinco) anos, em instituições do Serviço Nacional de Saúde - 20 (vinte) pontos; -----

Experiência profissional, entre 1 (um) e 4 (quatro) anos em instituições do Serviço Nacional de Saúde - 15 (quinze) pontos; -----

Experiência profissional \leq a 1 (um) ano em instituições do Serviço Nacional de Saúde - 10 (dez) pontos; -----

Experiência profissional \geq a 5 (cinco) anos em instituições de Saúde - 15 (quinze) pontos; -----

Experiência profissional, entre 1 e 4 anos em instituições de Saúde - 10 (dez) pontos; -

Experiência profissional \leq a 1 (um) ano em instituições de Saúde - 5 (cinco) pontos ----

Experiência profissional, igual ou superior a 5 (cinco) anos - 7 (sete) pontos. -----

Experiência profissional, entre 1 (um) e 4 (quatro) anos - 3 (três) pontos. -----

Nota: Não serão valorizados estágios como experiência profissional. -----

A nota da AC resulta da aplicação da seguinte fórmula: -----

$$AC = \frac{(1 \times HL) + (2 \times FP) + (3 \times EP)}{6}$$

6

Cada parâmetro da AC terá uma pontuação máxima de 20 (vinte) pontos. -----

A nota da Avaliação Curricular será apresentada até às milésimas. -----

O júri deliberou ainda, que, em caso de empate na Avaliação Curricular, o desempate será feito da seguinte forma:-----

1.º Tempo de Serviço relativo ao exercício das funções a que se candidata, em instituições do Serviço Nacional de Saúde.-----

2.º Tempo de Serviço relativo ao exercício das funções a que se candidata, em instituições de Saúde.-----

3.º Tempo de Serviço relativo ao exercício das funções a que se candidata.-----

Mais deliberou o júri, que serão convocados para a Entrevista Profissional de Seleção, apenas os primeiros quarenta classificados da Avaliação Curricular. -----

Na **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, serão avaliados os seguintes parâmetros, conforme Ficha de Entrevista, anexa à presente Ata:

Motivação e Interesse (MI); -----

Sentido crítico e de organização (SCO); -----

Expressão verbal (EV); -----

Postura / Autodomínio (PA),-----

sendo a pontuação máxima por parâmetro de (20) vinte pontos. -----

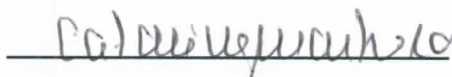
A nota da EPS resulta da aplicação da seguinte fórmula: -----

$$EPS = \frac{MI + SCO + EV + PA}{4}$$

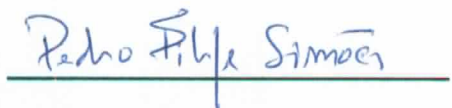
A nota da Entrevista Profissional de Seleção será apresentada até às milésimas. -----

O júri deliberou ainda, que, em caso de empate na Classificação Final, o desempate será feito de acordo com a nota final da Entrevista Profissional de Seleção. -----

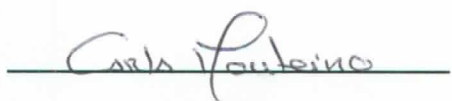
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata composta por 3 (três) páginas, que por todos vai ser rubricada assinada. -----



Catarina Monteiro



Pedro Filipe Simões



Carla Monteiro

CUY
Coutinho
SI



FICHA DE ENTREVISTA

CONCURSO:

NOME:

PARÂMETROS A CONSIDERAR	CLASSIFICAÇÃO
1) Motivação e interesse	
2) Postura/Autodomínio	
3) Expressão verbal	
4) Sentido Crítico e de Organização	
CLASSIFICAÇÃO FINAL	0,00

CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

<p>1) Motivação e interesse</p> <p>09 - 10 - Excelente empenho 07 - 08 - Muito empenhado 05 - 06 - Empenhado 03 - 04 - Algum empenho 00 - 02 - Desinteressado</p>	<p>2) Postura/Autodomínio</p> <p>09 - 10 - Muito descontrainda 07 - 08 - Calma 05 - 06 - Controlada 03 - 04 - Emotiva 00 - 02 - Descontrolada</p>	<p>3) Expressão verbal</p> <p>09 - 10 - Escolhida, rica, precisa 07 - 08 - Clara, regular 05 - 06 - Simples 03 - 04 - Vulgar, insuficiente 00 - 02 - Pobre, complicada</p>
<p>4) Sentido Crítico e de Organização</p> <p>09 - 10 - Excelente 07 - 08 - Muito Bom 05 - 06 - Bom 03 - 04 - Suficiente 00 - 02 - Não Satisfaz</p>	<p>Observações</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	

O Júri,

Coimbra

___ de ___ de 2019