

2 Bc



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO  
SUPERIOR DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA - FARMÁCIA (M/F)

ATA N.º 3

Ao 22º dia do mês de outubro de dois mil e dezanove, reuniu pelas quinze horas no Serviço de Farmácia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra, Francisco Gentil - E.P.E., o Júri do procedimento concursal em epígrafe, para análise da reclamação apresentada pelo candidato Rui Filipe Ramos Silva (entrada externa nº5037, de 17/10/2019).

Estiveram presentes a Presidente do Júri Maria dos Prazeres Rodrigues Moura Sacramento, Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Farmácia, a exercer funções de Coordenadora no Serviço de Farmácia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE, 1º Vogal - Alcina Maria de Jesus Martins Calhau- Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Farmácia a exercer funções no Serviço de Farmácia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE e 2º Vogal - Bruno Miguel Parreiral Caldeira, Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Farmácia a exercer funções no Serviço de Farmácia do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

1 - Após verificação do ponto 4.1.1 da “Ata nº1” o júri verificou que no ponto 4.1.1.3. (Experiência Profissional) atribuiu indevidamente na pontuação o somatório do tempo de experiência profissional com a experiência em manipulação de citotóxicos, e recalculou a avaliação curricular dos candidatos admitidos, tendo-se obtido a seguinte classificação curricular:

Ordenação	Nº inscrição	Nome do candidato	Avaliação curricular
1	2	Inês Alexandra Cancela Soares	16,40
2	15	Rui Filipe Ramos Silva	15,30
3	5	Lara Patrícia Silva David	13,07
4	14	Ana Isabel Santos Lima	11,39
5	4	Dália Maria Rocha Silva	11,33
6	9	Liliana Marisa Correia do Amaral	11,06
7	32	Sandra Emanuela Raposo Ferreira Santos	10,67
8	6	Ana Filipa Guedes Leitão	10,54
9	18	Filipa Daniela Paiva Constantino	10,05
10	13	Cátia Isabel Perdigão Moutinho	10,02
11	11	José Pedro Santos da Cruz	10,01
12	27	Marta Filipa Godinho Maia	9,69
13	33	Pedro Rafael Lopes Almeida Loureiro	9,62
14	20	Mariana Nobre Antunes Corino	9,50
15	30	Sandrina Carol Almeida Santos	9,50
16	10	Catarina Teixeira Lourenço	9,50
17	26	Ana Salomé Aveleiro Simões	9,24
18	12	Rita de Jesus Peixoto	8,87
19	24	Raquel Maria Pires da Ana	8,77
20	17	Mariana da Costa Carvalho	8,37
21	23	Sónia Marina Charro Guerra Palos	8,30
22	31	Sara Filipa Pereira Almeida	8,22
23	1	Vitor André Henriques Silva	8,11
24	3	Dina Mesquita Antunes Mendes	8,05
25	28	Adriana Raquel Pereira da Costa	7,94
26	34	Mariana Simões Serrada de Almeida Cera	7,81
27	19	Inês Ferreira Gomes	7,56
28	7	Maria Elisabete Ferreira Pereira Dias	7,53
29	25	Ana Maria Gomes Correia	6,79
30	8	Cátia Sofia Gomes Lopes	6,33
31	16	Cláudia Sofia da Silva Ricardo	5,97

*[Handwritten signature]*

2 - Iniciar as entrevistas profissionais de selecção após cinco dias úteis da publicação da referida classificação curricular, nos seguintes termos:.....

A entrevista profissional será utilizada como método de selecção para os dez primeiros classificados de cada lista a contratar e terá um máximo de 20 pontos. De acordo com as necessidades da Instituição, serão convocados telefonicamente para entrevista os dez candidatos seguintes, e assim sucessivamente, durante a validade do Procedimento Concursal para constituição de reserva de recrutamento.....

A falta de comparência à entrevista será fator de exclusão do Procedimento Concursal.....

