

AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE 2 (DOIS) ESPECIALISTAS DE INFORMÁTICA (M/F)

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., se encontra aberto por 10 (dez) dias úteis, a partir da data da publicação do Anúncio, Procedimento Concursal para Recrutamento de 2 (dois) Especialistas de Informática, pelo período de 1(um) ano, com possibilidade de renovação, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos previstos no Código Trabalho.

1. Enquadramento legal:

Decreto-lei n.º 18/2017, de 10/02 e art.º 11.º e 24.º do Código do Trabalho.

2. Remuneração e local de trabalho:

A remuneração mensal é a legalmente estabelecida para a carreira, sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho a legalmente prevista para este regime. As funções serão exercidas no Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão e no Serviço de Gestão de Sistemas de Informação do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E..

3. Requisitos de admissão:

Para ambos os perfis, são requisitos obrigatórios de admissão:

- a) Licenciatura em Engenharia Informática ou similar;
- b) Disponibilidade para trabalhar na modalidade de horários desfasados;
- c) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata.

Perfil A - Serviço de Gestão de Sistemas de Informação

Requisitos Preferenciais:

- Disponibilidade Imediata;
- Conhecimentos de linguagem SQL;
- Conhecimentos e experiência de protocolo DICOM;

- Experiência em de Mirth e HL7;
- Experiência em sistemas de informação para a saúde, preferencialmente protocolo EHR;
- Conhecimentos ETL;
- Conhecimentos e experiência em desenvolvimento e gestão de bases de dados SQL Server, Oracle, Mysql e PostgreSQL;
- Fluência na Língua Inglesa (técnica);
- Experiência mínima comprovada de 2 anos em gestão de sistemas;
- Experiência profissional em desenvolvimento web e/ou programação;
- Experiência em projetos na área da saúde.

Perfil B - Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão

Requisitos Preferenciais:

- Disponibilidade Imediata;
- Conhecimentos sólidos de linguagem SQL;
- Conhecimentos de SSRS (SQL Server Reporting Services);
- Conhecimentos sólidos de ETL;
- Conhecimentos e experiência em desenvolvimento e gestão de bases de dados SQL Server, Oracle, Mysql e PostgreSQL;
- Fluência na Língua Inglesa (técnica);
- Experiência mínima comprovada de 2 anos em business intelligence;
- Experiência profissional em desenvolvimento Qlikview;
- Experiência profissional em desenvolvimento web e/ou programação;
- Experiência em projetos na área da saúde.

4. Apresentação das candidaturas:

- 4.1. O prazo de apresentação das candidaturas decorre entre as 9h00 do dia 26 de dezembro e as 16h00 do dia 10 do mês de janeiro de 2020.
- 4.2. As candidaturas devem ser entregues no Serviço de Gestão de Recursos Humanos ou enviadas por correio registado com aviso de receção, até ao último dia do prazo de apresentação das candidaturas, para a seguinte morada:

Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.
A/C Serviço de Gestão de Recursos Humanos
Av. Bissaya Barreto, 98
Apartado 2005
3001-651 Coimbra

5. Formalização das candidaturas:

- 5.1. Os interessados deverão apresentar a sua candidatura, através de requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.
- 5.2. O requerimento deverá ser acompanhado pelos seguintes documentos:
 - a) Um exemplar do Curriculum Vitae modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
 - b) Fotocópia do Bilhete de Identidade / Cartão de Cidadão ou equivalente legal e Número de Identificação Fiscal;
 - c) Cópia do certificado de Licenciatura, bem como, de outros graus académicos obtidos, onde conste a nota final do curso;

A não apresentação de qualquer dos documentos referidos nos pontos anteriores implica a não admissão ao Procedimento Concursal.

A não apresentação de documentos que comprovem os elementos mencionados no curriculum vitae implica a sua não valoração.

6. Métodos de seleção

Primeira fase: Avaliação curricular a todos os candidatos admitidos.

Segunda fase: Entrevista Profissional de Seleção.

Os critérios de seleção a aplicar aos candidatos, encontram-se definidos na Ata n.º 1, que pode ser consultada em <https://ipocoimbra.com>

Só passarão à fase de entrevista os 15 primeiros classificados na avaliação curricular.

7. Fatores de exclusão

- Candidaturas formalizadas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos identificados no ponto 3;
- Envio da documentação fora do prazo;
- A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no n.º 5;

- Não comparência à entrevista profissional de seleção na data agendada, salvo mediante apresentação de atestado médico.

8. Publicitações

As listas de candidatos admitidos e excluídos, da classificação da Avaliação Curricular e de ordenação após a Entrevista, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados, serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPO Coimbra e divulgados no site institucional: <https://ipocoimbra.com/>

9. Composição do júri de seleção

Presidente:

Pedro José Couceiro Marques, Especialista de Informática, a exercer funções de Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas de Informação do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Efetivos:

1º - José Augusto Santos Paiva - Técnico Superior, a exercer funções de Diretor do Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - José Carlos Fonseca Borges dos Santos, Administrador Hospitalar, Coordenador da Implementação do SONHOV2 e SClínico do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Suplentes:

1º - Maria Adelina Ferreira Lima - Administradora Hospitalar, Diretora do Serviço de Gestão e Informação ao Utente do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - Maria Adriana Mateus Canelas Teixeira Dias, Técnica Superior, Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, o IPO de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Coimbra, 19 de dezembro de 2019

A Vogal do Conselho de Administração




(Rosário Velez Reis)

Rosário Reis

Vogal Executiva do C.A.